

Une formation en horlogerie aiguille la reconversion professionnelle

Les adultes peuvent suivre une formation modulaire pour obtenir une certification fédérale. Sans expérience professionnelle.



autres modules sont nécessaires pour aller jusqu'au CFC d'horloger de production, dont une partie obligatoirement en emploi, précise Christophe Crouzet, conseiller en formation à l'OFPC. Le cursus modulaire est quasi identique dans le domaine du polissage (AFP de polisseur et CFC de termineur en horlogerie). Actuellement, 237 personnes sont engagées dans ces cursus modulaires».

En Suisse depuis plusieurs années, Goman Ibrahim découvre l'horlogerie, si proche de son métier de couturier exercé en Syrie. Dextérité manuelle et concentration lui permettent d'effectuer les modules successifs, afin d'obtenir son AFP en juin prochain. «J'ai déjà trouvé un emploi dans une entreprise horlogère dès la fin du second module. C'est valorisant pour moi, arrivé sans diplôme, d'obtenir cette certification. Et un vrai métier! L'effort de travailler la journée et continuer de se former le soir est un challenge qui vaut la peine».

L'industrie horlogère suisse est non seulement florissante, mais elle évolue constamment. La branche horlogère offre une variété de métiers où se côtoient le travail artisanal et l'utilisation de technologie de pointe. «Cette conjoncture favorable nécessite l'engagement massif de personnel formé, lance Marion Vermot, responsable du Service Formation professionnelle à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse (CPIH). Le cursus modulaire - soit en horlogerie, soit en polissage - aboutit à l'AFP (Attestation Fédérale Professionnelle), voire au CFC. Cette offre permet ainsi à des personnes sans formation initiale d'accéder directement au marché de l'emploi».

Une formation modulaire

L'AFP d'opérateur en horlogerie s'adresse aux adultes dès vingt ans révolus qui souhaitent se reconverter dans les métiers horlogers ou se perfectionner. Elle s'obtient en effectuant un module de base et deux modules consécutifs d'assemblage et de posage-embrochage, à l'Ifage (Institut de formation pour adultes Genève). «Deux

La valeur ajoutée

Cette formation correspond précisément aux besoins des entreprises. «Elle est en lien avec la qualité des produits horlogers actuels et facilite la progression à l'interne, observe le responsable des ressources humaines d'une manufacture de la place. Nos employés ainsi diplômés acquièrent une vision exacte de l'habillage et des mouvements horlogers. Ils prennent plus de responsabilités et deviennent acteurs de la production. Notre but: les garder au sein de nos équipes».

Investissement personnel

«Il y a quelques années encore, nous pensions que le robot allait remplacer les professions de ce domaine, se souvient Marion Vermot. Mais ce n'est pas le cas, au contraire! Si la machine est bien présente, le professionnel reste la clef essentielle

d'une production de qualité. Pour ces personnes et leur entourage, l'investissement individuel pour mener à bien cette formation est énorme. Mais elles bénéficient d'un emploi assuré». Une enquête de la CPIH révèle d'ailleurs que d'ici 2026, pour compenser les nombreux départs à la retraite et répondre aux demandes d'une conjoncture favorable, plus de quatre mille personnes qualifiées sont attendues dans les métiers de l'horlogerie et de la microtechnique. ■

ELIANE SCHNEIDER

OFFICE POUR L'ORIENTATION, LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE (OFPC - GENÈVE)

GROS PLAN

Partenariat avec Office cantonal de l'Emploi (OCE)

Depuis 2013, l'Office cantonal de l'Emploi travaille en partenariat avec de multiples acteurs de la formation (CPIH), de l'entreprise, du placement de personnel et de l'Etat (OFPC). Lorsqu'une entreprise peine à recruter, elle peut s'adresser à l'OCE. «Quand il y a des perspectives concrètes d'emploi, nous lançons le processus de sélection et payons la formation aux chômeurs qui remplissent les conditions préalables», intervient Carol Singarella, directrice du Service des mesures pour l'emploi.

Tout commence par une séance d'information destinée à une centaine de personnes ciblées. Elles peuvent ensuite s'inscrire auprès d'une agence de placement qui leur fera passer des tests (habileté, concentration). Passé ce filtre, une douzaine de personnes intégreront l'Ifage pour la formation modulaire de 7 mois. «Une fois la formation terminée, elles quittent l'OCE et sont intégrées dans l'entreprise dans laquelle elles termineront leur formation en cours d'emploi. C'est une offre sur mesure et nos deux principaux clients - l'entreprise et la personne sortant du chômage - sont gagnants».

www.orientation.ch
<https://cpih.ch/>
<https://www.ifage.ch>